

WAT BETEKENT LEAN BOUWEN VOOR DE WERKVLOER?

Met Lean Bouwen werkt uw hele organisatie aan continue verbetering om de organisatie efficiënter en kostenbesparend te maken. Het is daarom essentieel dat, na het management en het kader, ook de mensen van de werkvloer (de 'gemba') weten wat Lean Bouwen inhoudt en wat het voor hun dagelijkse werkzaamheden betekent. Deze eendaagse training maakt duidelijk wat Lean Bouwen is, welke consequenties het heeft voor de mensen op de werkvloer en wat er van hen wordt verwacht.

Lean Bouwen op de werkvloer

Met behulp van praktische voorbeelden en een interactieve game maken de deelnemers kennis met de belangrijkste principes van Lean Bouwen. Het gaat daarbij vooral om het leren zien van waarde en verspilling en het voortdurend bezig zijn met verbetering. In de game ervaren de deelnemers wat het verschil is tussen de traditionele manier van werken en de Leanmanier.

Vervolgens wordt duidelijk dat bij Lean de oplossingen, bijvoorbeeld voor het aanpakken van verspilling, zoveel mogelijk van de werkvloer komen - van de deelnemers zelf dus. Daarom behandelen de trainers enkele aspecten van Lean in een open discussie, waarbij veel input van de deelnemers wordt gevraagd. Aan bod komen onder andere:

- **Schatzoeken:** Als je met een Leanbril naar je werkzaamheden kijkt, levert dat een scala aan verbetermogelijkheden op. Hoe ga je daarmee om?
- **Het inrichten van de werkplaats:** Welke voordelen heeft een opgeruimde en gestructureerde werkplek en hoe bereik je dat?
- **Minder specialisatie:** Een manier om verspilling tegen te gaan is ervoor te zorgen dat mensen op meerdere plekken inzetbaar zijn. Welke werkzaamheden lenen zich daarvoor?
- **Gestandaardiseerd werk:** Voor alle werkzaamheden één standaard, ontwikkeld en continu verbeterd door de mensen die het werk uitvoeren. Welke voordelen biedt dit?
- **Verbeterteams:** Wat zijn verbeterteams en wat houdt het in om daar deel van uit te maken?

Een nieuwe rol

Lean Bouwen vraagt een verantwoordelijke en actieve houding van mensen. Dit is voor velen een nieuwe rol en in het begin roept dat vaak veel vragen op. Is het de directie menens? Zal de directie echt naar onze ideeën luisteren? Willen ze niet gewoon met minder mensen meer werk doen? Onze trainers nodigen de deelnemers uit om hun ervaringen, overtuigingen en vragen te delen en geven hen tools in handen om actief deel te nemen aan het verbeterproces.

Ze maken daarbij gebruik van diverse aspecten van Neurolinguïstisch Programmeren (NLP), een beproefde methodiek voor onder andere het verbeteren van communicatie. De deelnemers leren bijvoorbeeld welke invloed hun overtuigingen en gedrag hebben op anderen en ze doen ervaring op met het geven van feedback. Om een veilige en open discussie te waarborgen is het leidinggevendend niet toegestaan om bij deze dag aanwezig te zijn.

Uit onze ervaring blijkt dat één trainingsdag voldoende is om mensen van de werkvloer te trainen in Lean Bouwen. Na deze dag begrijpen uw mensen wat Lean Bouwen inhoudt, wat het betekent voor hun dagelijkse werkzaamheden en hoe zij zelf een bijdrage kunnen leveren aan het verbeterproces.



* Deelnemers vertellen:

'Het was bijzonder nuttig om de montageploegen zelf eens een dag te laten ervaren wat Lean inhoudt en hun twijfels te laten uitspreken. Je merkte daarna goed hoe iedereen erin stond.'

Ad van Iersel,
Van Iersel bv.

'Ik had me niet gerealiseerd hoeveel impact die relatief eenvoudige Leanideeën kunnen hebben, totdat ze het bij de game met eigen ogen zagen. De Gembatraining was een perfecte start voor onze verbeteringen op de werkvloer.'

Guido van Houdt,
Ariëns Vastgoed Onderhoud

'De combinatie van theorie en spel werkte voor mij heel goed. Lean is geweldig en eenvoudig!'

Jeroen Smulders,
RWS Smulders Basis Clean

'De tools en theorie worden aangereikt op een manier waarvan ik het idee krijg: dat kan ik zelf toepassen in onze organisatie!'

Robert Kampschreur
Kampschreur BV



Arpa

Arpa traint en adviseert sinds 2005 bouw- en bouwgerelateerde bedrijven bij het implementeren van Lean Bouwen. Hierdoor zijn wij de meest ervaren partij op dit gebied. In Veldhoven beschikken wij over een eigen trainingscentrum met alle benodigde faciliteiten. Onze trainers en consultants hebben jarenlange ervaring in de bouwpraktijk. Daarmee zijn zij uitstekend uitgerust om u het gedachtegoed van Lean Bouwen bij te brengen en vervolgens te ondersteunen bij de implementatie ervan.

Onze trainers



ir. Arend van Randen

Na zijn studie werktuigbouwkunde werkte Arend vier jaar als logistiek manager bij een bouwbedrijf. Hier ontwikkelde hij software om de doorlooptijd en kwaliteit van projecten aanzienlijk te verbeteren. Als oprichter van

Arpa begeleidt hij al ruim vijftien jaar vele bouwspecialisten om hun processen te verbeteren. Sinds 2005 geeft hij trainingen Lean Bouwen en heeft hij al tientallen bedrijven begeleid bij de implementatie ervan.



ing. Rob Smulders

Rob heeft een technisch-bedrijfskundige achtergrond en werkte ruim vijftien jaar als projectleider, manager en organisatieadviseur bij bedrijven in de handel, bouw en ICT. Zijn interesse in NLP - hij volgde verschillende

trainingen - voedde zijn passie voor het vak van trainer/coach. Nu zet hij zijn kennis van de sector bij Arpa in als trainer en coach Lean Bouwen. De combinatie van mens en organisatie staat daarbij voor hem centraal.



ir. Erik Giebels

Erik vervulde na zijn studie Bouwkunde aan de Technische Universiteit Eindhoven verschillende leidinggevende en adviserende functies. Hij hield zich voornamelijk bezig met verbeterprocessen in de bouw. Sinds Erik met Lean Bouwen in

aanraking kwam, zet hij zich als trainer en coach in om heel bouwend Nederland te inspireren Lean te gaan werken.



Dirk Dorr

Dirk is opgeleid tot civiel engineer en studeerde bedrijfskunde aan Fontys Hogescholen. Nadat hij ruim twintig jaar als onder meer technisch directeur bij De Meeuw had gewerkt, kwam Dirk in contact met Lean Bouwen. Hij volgde een

masterclass Lean Construction Management aan de Technische Universiteit Eindhoven en vond zijn passie. Nu gebruikt hij zijn jarenlange praktijkervaring om bedrijven en personen te ondersteunen op hun weg naar de Leanwerkwijze.

Nadere informatie

Deze training wordt in principe alleen aan besloten groepen van een bedrijf of projectteams gegeven, waarbij het u vrijstaat om met een collega of partnerorganisatie een groep in te vullen. Afhankelijk van uw situatie kan het raadzaam zijn enige tijd na de training een follow-upbijeenkomst te organiseren onder leiding van een van onze trainers/consultants met zowel het gemba- als leidinggevend personeel.

- Kosten:** € 300,- per deelnemer bij een minimale groepsgrootte van dertig personen, inclusief materialen, koffie, thee, fruit, lunch en locatie, exclusief BTW.
- Subsidie:** Deze training is uitsluitend bestemd voor CAO-personeel en kan daarom in aanmerking komen voor subsidie uit het scholingsfonds.
- Tijden:** Van 9:00 tot 17:30. In overleg kunnen wij voor uw mensen een diner bij NH Koningshof reserveren of een eenvoudige maaltijd laten cateren, die bij Arpa kan worden geserveerd.
- Locatie:** Trainingscentrum Arpa, Locht 117 (ingang NH Koningshof), Veldhoven.

Voor meer informatie en het vastleggen van een training kunt u telefonisch contact met ons opnemen via 040 - 212 10 55 of een mail sturen naar info@arpa.nl.

